



ISTITUTO COMPrensivo STATALE di GERMIGNAGA

Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di 1° grado
Via F. Filzi, 21 - 21010 GERMIGNAGA (VA)
Cod. fiscale 84002570129 - Tel. 0332-532743
mail vaic82000e@istruzione.it - posta certificata vaic82000e@pec.istruzione.it
Sito: www.icsgermignaga.edu.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D' ISTITUTO DELL'ANNO SCOLASTICO 2022/2023

Premessa

La presente relazione illustrativa viene prodotta ai sensi dell'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. 165/2001 e della Circolare del MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25, Prot. N. 64981, del 19.07.2012, ad oggetto: “Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi” ed accompagna il Contratto integrativo dell'Istituto Comprensivo di Germignaga, fin dalla prima fase di sottoscrizione dell'Ipotesi in data 11 gennaio 2023; tale Ipotesi tiene conto del Piano triennale dell'Offerta Formativa dell'Istituzione Scolastica, rivisto con il parere favorevole del Collegio Docenti nella seduta del 15.12.2022 e approvato dal Consiglio d'Istituto nella seduta del 15.12.2022; rispetta la deliberazione del Consiglio d'Istituto che in data 10.11.2022 ha esplicitato le attività formative ed organizzative incentivabili, ed il loro collegamento con gli altri documenti di pianificazione della vita della scuola quali il Programma annuale e il Piano annuale delle attività del personale docente ed ATA.

La presente relazione illustrativa tiene conto inoltre:

- del D.Lgs 150/2009 Titolo IV “Nuove Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle Dipendenze delle amministrazioni Pubbliche” – Capo IV “Contrattazione Collettiva nazionale ed Integrativa”, artt. 54-66, che ridisegna regole e procedure della contrattazione;
- del Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95;
- del D. Lgs. 150/2009, Titolo II “Misurazione, valutazione e Trasparenza della Performance” artt.2-16 che norma le disposizioni relative alla premialità sul compenso accessorio nelle Amministrazioni Pubbliche;
- dei principi enunciati nel Titolo III “Meriti e premi”, art.17 del D. lgs 150/2009, identificati nella selettività e concorsualità nelle progressioni di carriera e nella differenziazione nel riconoscimento degli incentivi.

Premesso che nella scuola possono e debbono essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nel piano delle attività predisposti dal Dirigente scolastico e dal DSGA in coerenza con quanto stabilito nel PTOF e viste la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del DSGA nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF e le disponibilità finanziarie, per l'anno scolastico 2022/2023, oltre alla relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi viene prodotta la presente *relazione illustrativa sulla ipotesi di contratto integrativo siglato* che è composta dai seguenti due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (*Scheda 1.1*).
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE di GERMIGNAGA

Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di 1° grado

Via F. Filzi, 21 - 21010 GERMIGNAGA (VA)

Cod. fiscale 84002570129 - Tel. 0332-532743

mail vaic82000e@istruzione.it - posta certificata vaic82000e@pec.istruzione.it

Sito: www.icsgermignaga.edu.it

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	11 gennaio 2023	
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2022/2023	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Germignaga Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL R.S.U. di Istituto: Barbara Cavazzin e Chiara Rivi	
Soggetti destinatari	Personale docente e personale ATA dell'Istituto Comprensivo di Germignaga	
Materie trattate dal Contratto (descrizione sintetica)	Relazioni e diritti sindacali Prestazioni aggiuntive, permessi e recuperi orari del personale docente e ATA Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti Assegnazione del personale di una autonomia scolastica ai plessi/sedi	



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE di GERMIGNAGA

Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di 1° grado

Via F. Filzi, 21 - 21010 GERMIGNAGA (VA)

Cod. fiscale 84002570129 - Tel. 0332-532743

mail vaic82000e@istruzione.it - posta certificata vaic82000e@pec.istruzione.it

Sito: www.icsgermignaga.edu.it

	<p>fuori comune</p> <p>Compensi accessori per la valorizzazione del personale in particolare:</p> <p>compensi per la valorizzazione del personale docente, FIS, funzioni strumentali, incarichi specifici, ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti e per le attività di avviamento alla pratica sportiva, corsi di recupero, attività legate alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica</p> <p>Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</p> <p>Clausola di salvaguardia finanziaria</p> <p>Natura premiale della retribuzione accessoria.</p>	
<p>(Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici alla stipula del Contratto integrativo d'Istituto)</p> <p>Intervento dell'organo di controllo interno</p>	<p>Ai sensi dell'art. 7, comma 8, del C.C.N.L. relativo al personale del comparto istruzione e ricerca del 19.04.2018, in vigore, l'ipotesi di contratto integrativo d'istituto relativo all'anno scolastico 2022/2023, corredata dalla relazione illustrativa del Dirigente scolastico e dalla relazione tecnico-finanziaria del Dsga, sarà trasmessa ai Revisori dei Conti entro dieci giorni dalla data di sottoscrizione dell'ipotesi stessa.</p>	
<p>Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa</p>	<p>Ai sensi dell'art. 7, comma 8 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca del 19.04.2018, in vigore, i Revisori effettuano il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri. Trascorsi</p>	



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE di GERMIGNAGA

Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di 1° grado

Via F. Filzi, 21 - 21010 GERMIGNAGA (VA)

Cod. fiscale 84002570129 - Tel. 0332-532743

mail vaic82000e@istruzione.it - posta certificata vaic82000e@pec.istruzione.it

Sito: www.icsgermignaga.edu.it

	<p>15 giorni senza rilievi, il contratto collettivo integrativo viene definitivamente stipulato e produce i conseguenti effetti. Eventuali rilievi ostativi saranno tempestivamente portati a conoscenza delle organizzazioni sindacali ai fini della riapertura della contrattazione entro cinque giorni.</p>	
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p> <p>Adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p> <p>Assolvimento dell'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p> <p>Validazione della Relazione della Performance da parte dell'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p>	

Eventuali osservazioni

Come chiaramente ed esplicitamente spiegato nei seguenti documenti:

- Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, in particolare nella "Sezione I del Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa" e nella "Sezione III del Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio";
- delibera del Consiglio d'Istituto n. 53 del 10.11.2022 ad oggetto "Deliberazione sul fondo d'istituto";
- ipotesi di contratto integrativo d'istituto;



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE di GERMIGNAGA

Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di 1° grado

Via F. Filzi, 21 - 21010 GERMIGNAGA (VA)

Cod. fiscale 84002570129 - Tel. 0332-532743

mail vaic82000e@istruzione.it - posta certificata vaic82000e@pec.istruzione.it

Sito: www.icsgermignaga.edu.it

la disponibilità finanziaria delle risorse contrattuali per l'anno scolastico 2022/2023 è stata comunicata dal MIUR con nota con nota n. 46445 del 4 ottobre 2022 con la quale è stata assegnata la risorsa disponibile per il periodo settembre 2022 – agosto 2023 per la retribuzione accessoria.

A tali stanziamenti sono stati aggiunti gli avanzi disponibili al 31 agosto 2022, a seguito della liquidazione delle attività previste dalla contrattazione dell'a.s. 2021/2022.

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) con i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

- a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.**

Considerato l'ammontare delle risorse contrattuali spettanti all'I.C.S. di Germignaga per l'anno scolastico 2022/2023 in base alle comunicazioni ministeriali citate in premessa ed agli avanzi disponibili al 31.08.2022, in data 11 gennaio 2023 fra la R.S.U. dell'Istituto, i rappresentanti delle organizzazioni sindacali presenti ed il Dirigente Scolastico pro tempore è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto per l'anno scolastico 2022/2023 in applicazione:

- del CCNL 2016-2018, in modo particolare degli artt. 5, 6, 7, 8, 9, 22, 23;
- del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 con particolare riferimento agli artt. 54,65, 74;
- della Circolare n. 7 del 13 maggio 2010 della presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;
- della Circolare del MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25, Prot. N. 64981, del 19.07.2012.

L'attività contrattuale è stata indirizzata nel modo seguente:

- Il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'a.s. 2022/2023 e gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo quanto diversamente previsto.
- La contrattazione si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti.
- Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica dell'Istituto Comprensivo, con 6 sedi nei Comuni di Brezzo di Bedero, Castelveccana, Germignaga e Porto Valtravaglia, articolate in 1 scuola dell'Infanzia, 3 scuole primarie e 2 Scuole secondarie di I grado.
- Si è ottemperato alla definizione del Contratto Integrativo d'Istituto cogliendo in esso uno "strumento" che



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE di GERMIGNAGA

Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di 1° grado

Via F. Filzi, 21 - 21010 GERMIGNAGA (VA)

Cod. fiscale 84002570129 - Tel. 0332-532743

mail vaic82000e@istruzione.it - posta certificata vaic82000e@pec.istruzione.it

Sito: www.icsgermignaga.edu.it

si sviluppa a partire dalla valutazione della situazione percepita ed agita dell'Istituto e non ci si è limitati ad un mero adempimento burocratico e amministrativo.

- Il Contratto Integrativo d'Istituto si struttura sulle scelte di fondo dell'Istituto e sulla loro assunzione per rispondere alle aspettative dell'utenza e del territorio. In particolare si mira a favorire:
 - la riqualificazione dell'Offerta Formativa dell'Istituto, in continuità con l'esperienza maturata e alla luce di quanto emerso nel corso delle diverse elaborazioni del Rav, del Piano di miglioramento e del Rapporto di valutazione esterna;
 - la promozione del successo formativo e della qualità degli apprendimenti degli alunni;
 - l'acquisizione delle competenze comunicative per favorire il plurilinguismo e valorizzare la diversità linguistica per una scuola più internazionale;
 - l'integrazione del curriculum con offerte mirate;
 - la valorizzazione del patrimonio professionale del personale docente e ATA per una più efficace organizzazione del lavoro;
 - il benessere di tutto il personale e degli alunni, anche attraverso l'integrazione e l'inclusione di coloro che sono in difficoltà;
 - la presenza attiva e propositiva all'interno del territorio.
- L'Istituzione scolastica inoltre promuove ed attua iniziative volte a favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza, anche al fine di migliorare i servizi offerti e l'immagine della scuola, e, particolarmente, promuovere la qualità dell'azione formativa e l'innovazione nei processi di apprendimento.
- Le scelte operate sono coerenti con gli obiettivi strategici individuati in termini di efficienza, efficacia, economicità e qualità del servizio offerto all'utenza, al territorio e formalizzati nella proposta contrattuale alla delegazione trattante.

Per l'articolazione e l'analisi del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante.

Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:

- Il Piano triennale dell'Offerta Formativa
- Il Programma Annuale
- Il Piano annuale delle attività del personale docente e quello del personale ATA
- Il Contratto Integrativo d'Istituto

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa.

Il budget relativo al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e agli istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui all'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto.

Le modalità di copertura dei relativi oneri vanno riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A. In particolare, al fine di perseguire le finalità succitate, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, tra le aree di attività sotto specificate, **per un totale di € 34.894,89** (lordo dipendente):

- a. supporto al dirigente scolastico e al modello organizzativo: collaboratori del dirigente, responsabili di sede,



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE di GERMIGNAGA

Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di 1° grado

Via F. Filzi, 21 - 21010 GERMIGNAGA (VA)

Cod. fiscale 84002570129 - Tel. 0332-532743

mail vaic82000e@istruzione.it - posta certificata vaic82000e@pec.istruzione.it

Sito: www.icsgermignaga.edu.it

Commissione orario, Commissione elettorale, Commissione mensa, Referente sicurezza, Gruppo di progettazione per la realizzazione della prima azione del Piano "Scuola 4.0": "Next generation Classrooms: € **13.510,50** (quota pari al % 38,8 dell'importo complessivo impiegato);

- b. supporto alla didattica e all'organizzazione della didattica: Coordinatori di classe, Animatore digitale, Informatica e Team digitale, Referente sito web, Commissione Didattica innovativa, progettazione curriculare e valutazione, Referente e Commissione lettura, Commissione inclusione, Nucleo interno di autovalutazione, Comitato valutazione, Docenti tutor, Docenti tutor per tirocini, Referente Intercultura, Case manager, Commissione Continuità – raccordo scuole, Referente informatica, Commissione ambiente, Referente ambiente, Referenti bullismo e cyberbullismo, Referente Continuità, Referente Ed. Civica, Referenti educazione fisica, Referente prevenzione dipendenze (Lifeskills), Referente Invalsi, Referenti ludopatia, educazione salute, alunni adottati. Incontri con gli specialisti, ore aggiuntive di insegnamento per supporto alunni per recupero/attività a favore della comunità ecc.: € **21.350,00** (quota pari al 61,2 % dell'importo complessivo impiegato).

Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

1. lavoro straordinario per sostituzioni di Collaboratori Scolastici assenti; rientri pomeridiani dei Collaboratori Scolastici in occasioni straordinarie quali per esempio, interventi di manutenzione ecc.: € 150,00 (quota pari al 2,00 % dell'importo complessivo);
2. intensificazione del carico di lavoro (Intensificazione per sostituzione colleghi e flessibilità oraria, commissioni esterne): € 4.200,00 (quota pari al 56,13 % dell'importo complessivo);
3. assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione (incaricati dell'attuazione di misure di primo soccorso e prevenzione incendi; responsabili: gestione alunni, gestioni giuridica del personale, gestione protocollo; supporto gestione economica personale, supporto sicurezza e circolari, commissione elettorale): € 2.871,00 (quota pari al 38,37 % dell'importo complessivo);
4. assegnazione di incarichi a commissioni esterne (posta, comune, banca, ecc.) €250,00 (quota pari al 3,34 % dell'importo complessivo);

per un totale di € 7.471,00 (quota pari al 99,84% dell'importo complessivo)

Per la valorizzazione personale scuola - ATA

- a. Responsabile area alunni: € 493,00 (quota pari al 20,89 % dell'importo complessivo);
- b. Responsabile area personale: € 493,00 (quota pari al 20,89 % dell'importo complessivo);
- c. Supporto operazioni gestione contabile e inventariale € 101,50 (quota pari al 4,30% dell'importo complessivo)
- d. Supporto personale, sicurezza e circolari €101,50 (quota pari al 4,30 % dell'importo complessivo)
- e. Collaboratori scolastici -incremento incombenze lavorative determinato da emergenza COVID € 1162,50 (quota pari al 49,27 % dell'importo complessivo)

per un totale di € 2.351,50

L'ipotesi di contratto prevede inoltre:



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE di GERMIGNAGA

Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di 1° grado

Via F. Filzi, 21 - 21010 GERMIGNAGA (VA)

Cod. fiscale 84002570129 - Tel. 0332-532743

mail vaic82000e@istruzione.it - posta certificata vaic82000e@pec.istruzione.it

Sito: www.icsgermignaga.edu.it

- l'assegnazione al personale docente delle quattro aree di **funzioni strumentali** al piano dell'offerta formativa, per un totale di € **3.264,55** (lordo dipendente), corrispondente all'intero ammontare della previsione di risorse disponibili per l'a.s. 2022/2023;
- l'assegnazione di n. 7 (n. 1 assistenti amministrativi e n. 6 collaboratori scolastici) **incarichi aggiuntivi al personale ATA**, per un totale di € **2044,15** (lordo dipendente), corrispondente all'intero ammontare della previsione di risorse disponibili per l'a.s. 2022/2023;
- l'impegno delle risorse disponibili per l'a.s. 2022/2023 di € **4.889,06** (lordo dipendente), per il pagamento di **ore eccedenti per la sostituzione di docenti assenti**;
- l'impegno delle risorse disponibili per l'a.s. 2022/2023 di € **896,28** (lordo dipendente) per il pagamento di **ore eccedenti per le attività complementari di educazione fisica** (art. 87 CCNL 29/11/2007);
- l'impegno delle risorse disponibili per l'a.s. 2022/2023 di € **758,12** (lordo dipendente) destinate alle misure incentivanti per **progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica**.

c) **Disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.**

In relazione alla correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo a quanto previsto dal Ccnl relativo al personale del comparto istruzione e ricerca triennio 2016-2018, si è contrattato in particolare sui seguenti argomenti:

- Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali
 - Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare
 - Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione)
 - Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti
 - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;
 - Assegnazione del personale di una autonomia scolastica ai plessi/sedi fuori comune (visti l'art.3 co.7 del CCNI 2017 sulla mobilità, prorogato, e l'art. 22 co.3 del CCNL 2016/18)
 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente (ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015)
 - Criteri per l'attribuzione dei compensi accessori nell'ambito delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale
 - Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto
 - Attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro
- d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.**



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE di GERMIGNAGA

Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di 1° grado

Via F. Filzi, 21 - 21010 GERMIGNAGA (VA)

Cod. fiscale 84002570129 - Tel. 0332-532743

mail vaic82000e@istruzione.it - posta certificata vaic82000e@pec.istruzione.it

Sito: www.icsgermignaga.edu.it

Per quanto riguarda la valorizzazione del merito del personale scolastico, le risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, saranno usate per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007.

- e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato – a livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

- f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Nell'ipotesi di Contratto le diverse attività e gli incarichi per l'A.S. 2022/2023 sono finalizzati all'attuazione del P.T.O.F., assegnati sulla base dell'Organigramma, nel pieno rispetto dei criteri stabiliti e mirano a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento, sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico" in continuità con gli anni precedenti. L'Istituto Comprensivo non ha mai distribuito in maniera indifferenziata i compensi del "Fondo dell'Istituzione Scolastica", ma ha sempre corrisposto il compenso dovuto in rapporto all'effettivo carico di lavoro stimato e rendicontato, al raggiungimento degli obiettivi raggiunti e attuando i principi ispiratori della Contrattazione Integrativa d'Istituto.

Il Dirigente Scolastico e la Delegazione di parte sindacale costituita dalla RSU eletta e operante nell'istituto, visto il PTOF approvato per il triennio 2022/2025, analizzate le aree delle attività retribuibili con il FIS indicate nell'art. 88 comma 2 del CCNL 2006-2009, concordano di utilizzare le risorse per retribuire le suddette attività secondo criteri di priorità esplicitati nel Contratto sia per i docenti sia per il personale ATA.

L'effettuazione delle attività rientranti nel PTOF è articolata nelle quattro Aree proposte in seno al Collegio dei Docenti, anche facenti capo ai cinque docenti con incarico di Funzioni Strumentali attivate nell'a.s. 2022/2023.

Le quote orarie indicate per tutte le attività, rappresentano l'impegno di spesa massimo previsto per la realizzazione di progetti per l'arricchimento dell'offerta formativa e/o per le attività svolte dalle diverse Commissioni o dalle figure operanti nell'Istituto e deliberate in sede di organi collegiali. Ove non è possibile una quantificazione oraria dell'impegno, sono previsti compensi forfettari su una base oraria di riferimento (esempi: collaboratori D.S., coordinatori di sede, di classe...).

Tutte le attività incentivabili potranno essere liquidate, previa analisi, verifica in itinere, verifica e valutazione finale degli obiettivi raggiunti. I compensi forfettari saranno ridotti in proporzione all'eventuale assenza del personale incaricato (ripartiti su base mensile per il personale docente).

I compensi forfettari previsti per il personale ATA ritenuti idonei all'effettuazione del servizio richiesto e previsti dal contratto, in caso di assenze superiori ai 10 giorni, saranno riconosciuti economicamente in misura proporzionale ai giorni di effettiva presenza in servizio. Il compenso non erogato all'incaricato potrà in tal caso essere corrisposto all'eventuale sostituto o collega che se ne dovrà far carico.

I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del F.I.S. devono rendere espliciti gli obiettivi attesi.

La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE di GERMIGNAGA

Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di 1° grado

Via F. Filzi, 21 - 21010 GERMIGNAGA (VA)

Cod. fiscale 84002570129 - Tel. 0332-532743

mail vaic82000e@istruzione.it - posta certificata vaic82000e@pec.istruzione.it

Sito: www.icsgermignaga.edu.it

attesi e quelli effettivamente conseguiti.

I moduli di rendicontazione, i documenti, i registri o i verbali appositamente redatti, raccolti per singoli progetti/commissioni/incarichi, dovranno essere consegnati, nei tempi che saranno indicati, (rendicontazione conclusiva) al DSGA per il dovuto controllo prima di procedere ai pagamenti delle prestazioni.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

In relazione agli adempimenti connessi, si dispone che la pubblicazione e diffusione della Contrattazione d'Istituto sottoscritta in ipotesi in data 11 gennaio 2023 (con allegate copia della Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi e copia della presente Relazione Illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.T.O.F) avvenga non appena l'intesa sarà siglata definitivamente, previo il rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista. A conclusione, si ritiene opportuno sottolineare che, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una proficua collaborazione. La contrattazione per la stipula del presente accordo ha visto le parti incontrarsi n. 5 volte.

La dirigente scolastica
Dott.ssa Eliana Frigerio
Firmato digitalmente ai sensi del D.lgs
n.82/2005 s.m.i e norme collegate